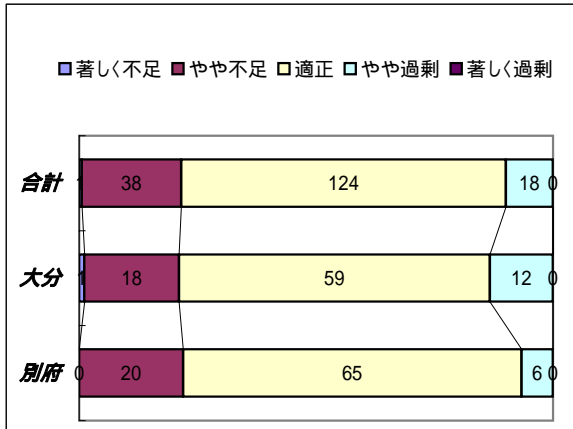


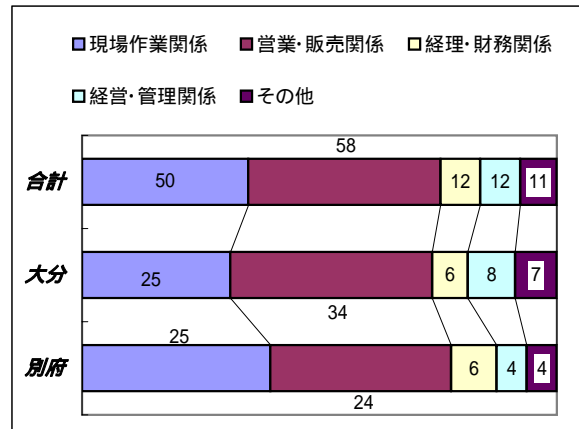
「中小企業の雇用動向について」

問1.貴社では、最近(ここ半年以内)における人手の過不足状況をどのように認識していますか。

(1)人手の過不足状況

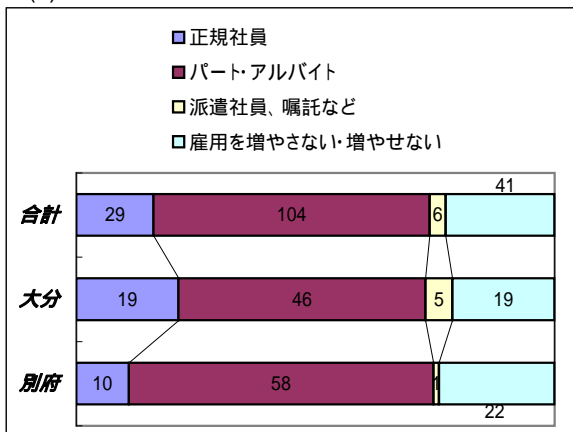


(2)不足感が最も強い(過剰感が最も弱い)職種

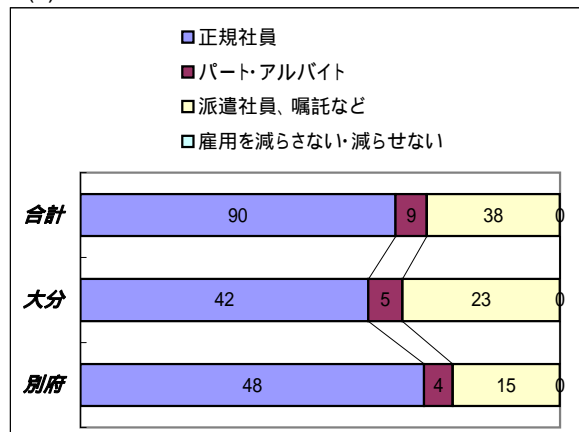


問2.将来的に人手不足感が強まった場合、貴社では、主にどの雇用形態で人材を確保しようと考えていますか。

(1)人手が不足となった場合の対応

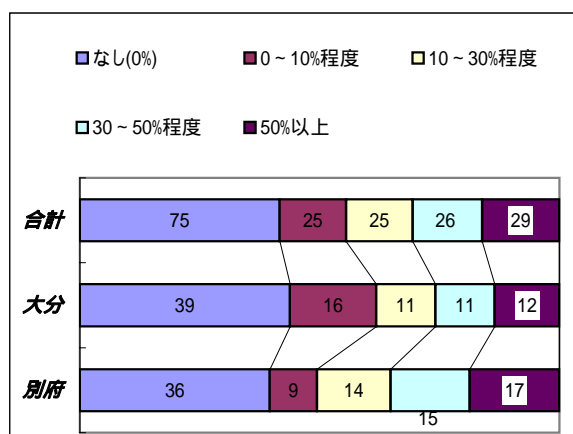


(2)人手が過剰となった場合の対応

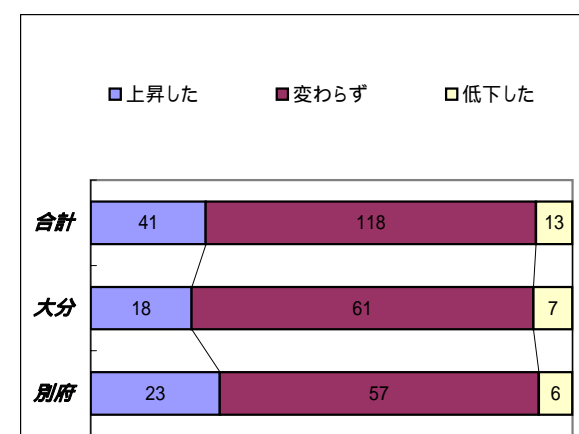


問3.現在、貴社の従業員に占める非正規社員(臨時、日雇い以外の、パート・アルバイト、派遣社員、嘱託など)の割合はどのくらいですか。

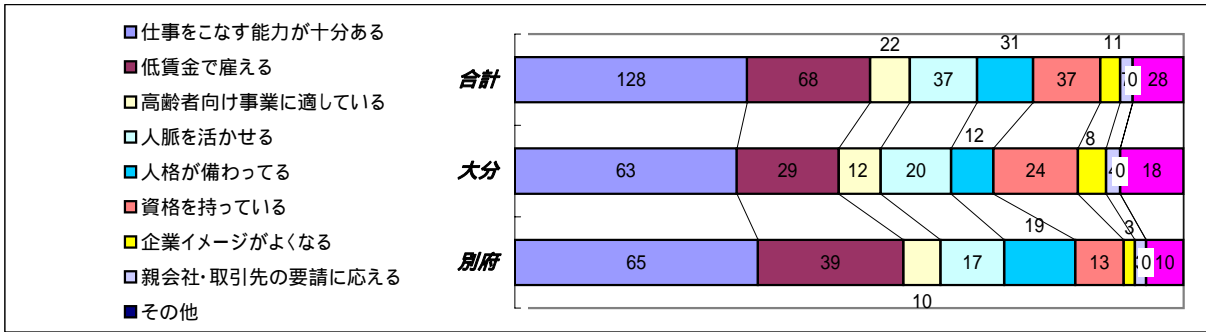
(1)非正規社員の場合



(2)5年前～現在



問4.日本では少子高齢化が進んできており、これに伴い、総人口が近い将来減少に転じると予測されています。貴社が高齢者を新規採用・再雇用する場合、どのような観点から決定しますか。



問5.少子高齢化の進行に伴い、貴社では業務面でどのような対応が迫られると考えますか。

