

「世界同時不況下における中小企業の雇用戦略」

2009年4月～6月期 景気動向調査

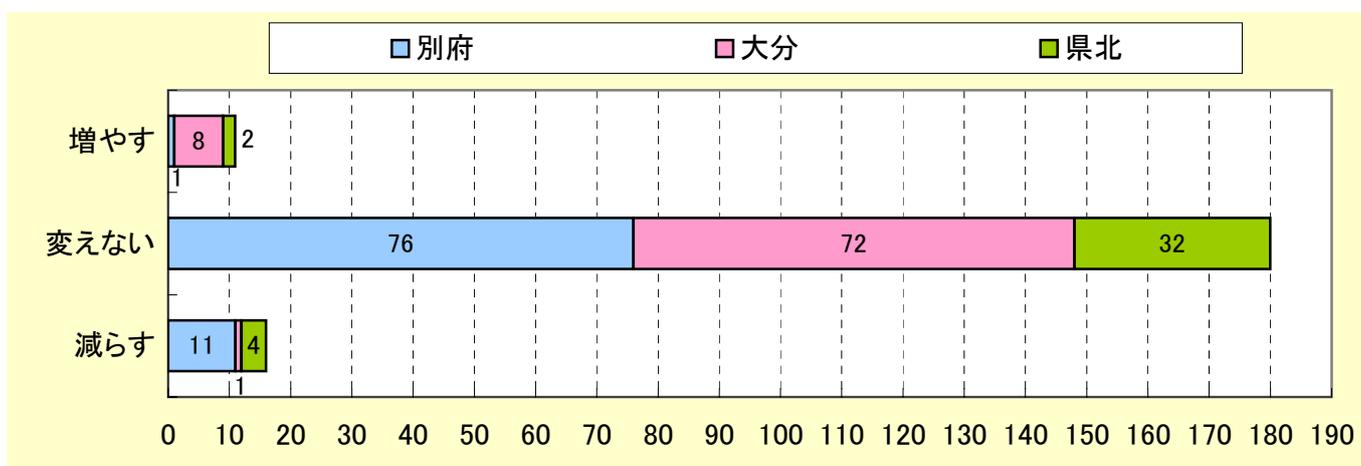
(調査先: 216先)

問1. 貴社では、今後1, 2年程度の正規社員・非正規社員の雇用について、どのように対応する方針ですか。正規社員、非正規社員についてそれぞれ1つ選んでお答え下さい(「非正規社員」とは、パート・アルバイト、派遣社員などです)。

●正規社員

(選択項目より1つ回答)

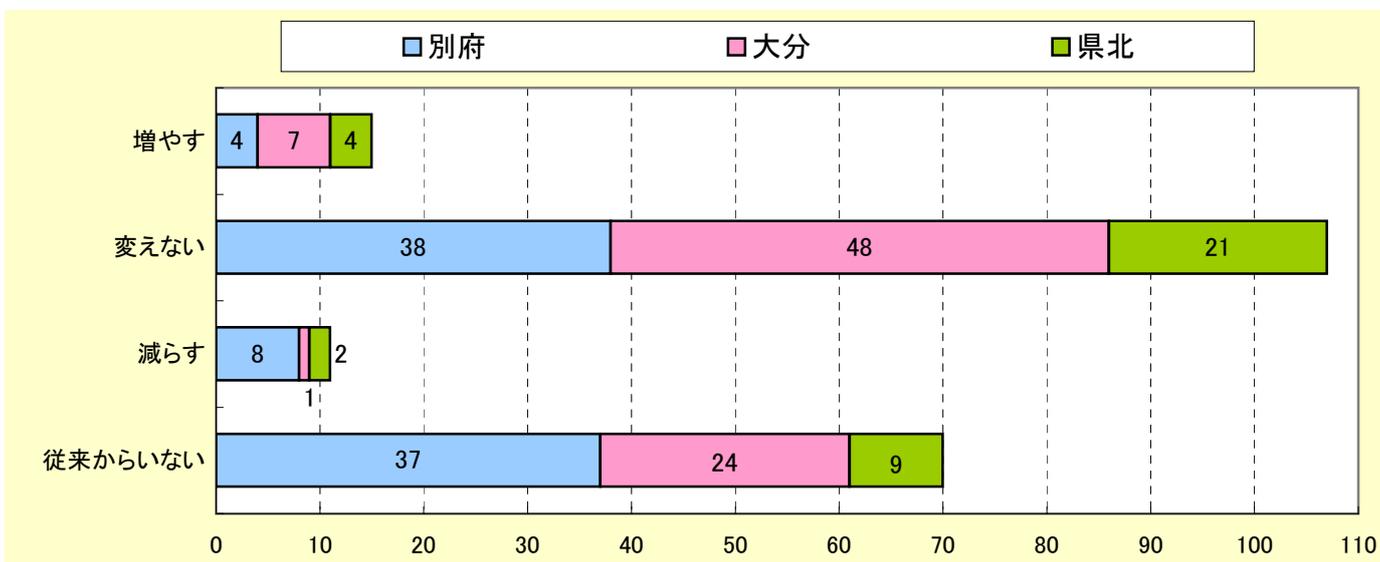
	別府	大分	県北	合計
増やす	1	8	2	11
変えない	76	72	32	180
減らす	11	1	4	16
合計	88	81	38	207



●非正規社員

(選択項目より1つ回答)

	別府	大分	県北	合計
増やす	4	7	4	15
変えない	38	48	21	107
減らす	8	1	2	11
従来からいない	37	24	9	70
合計	87	80	36	203

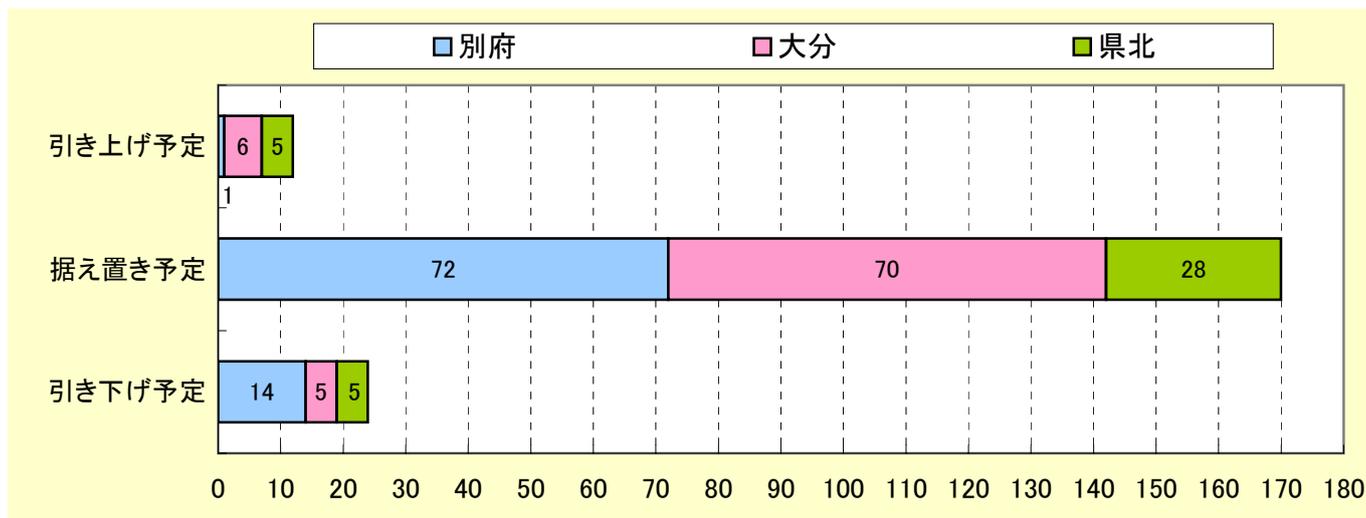


問2. 今後1年程度の間の、貴社での賃金改定の方向性についてお答えください。
 正規社員の賃金(賞与含む)、非正規社員の賃金についてそれぞれ1つを選んでお答え下さい。

●正規社員

(選択項目より1つ回答)

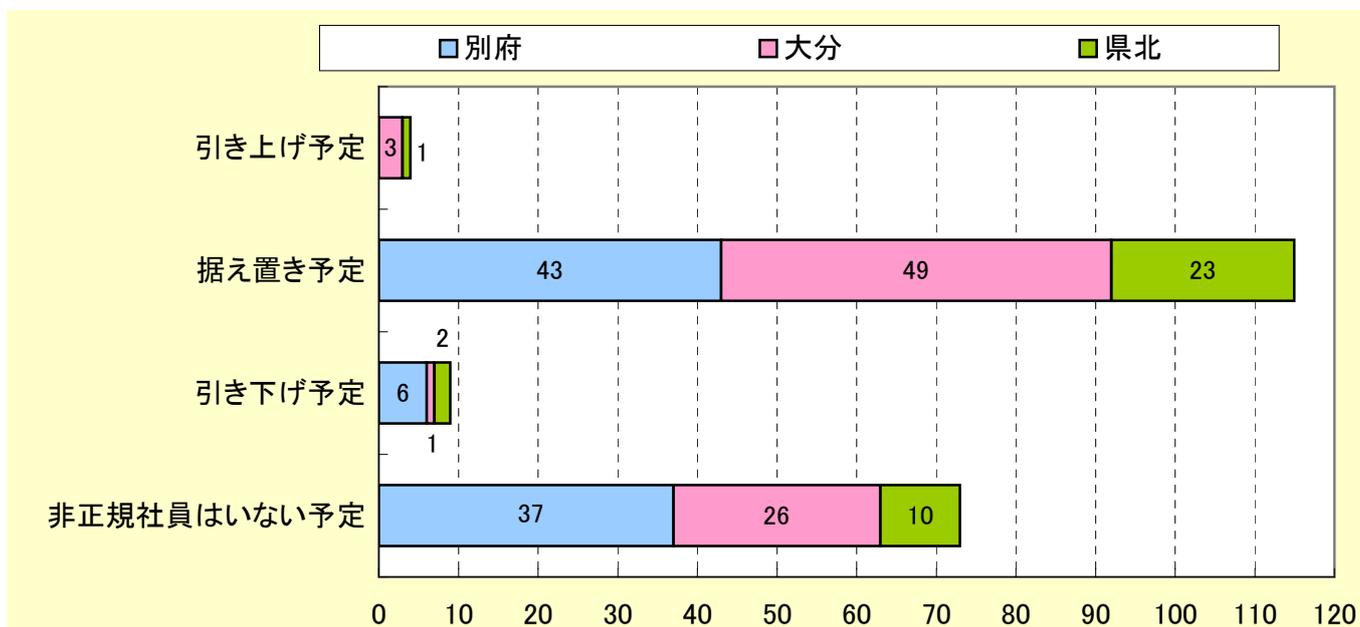
	別府	大分	県北	合計
引き上げ予定	1	6	5	12
据え置き予定	72	70	28	170
引き下げ予定	14	5	5	24
合計	87	81	38	206



●非正規社員

(選択項目より1つ回答)

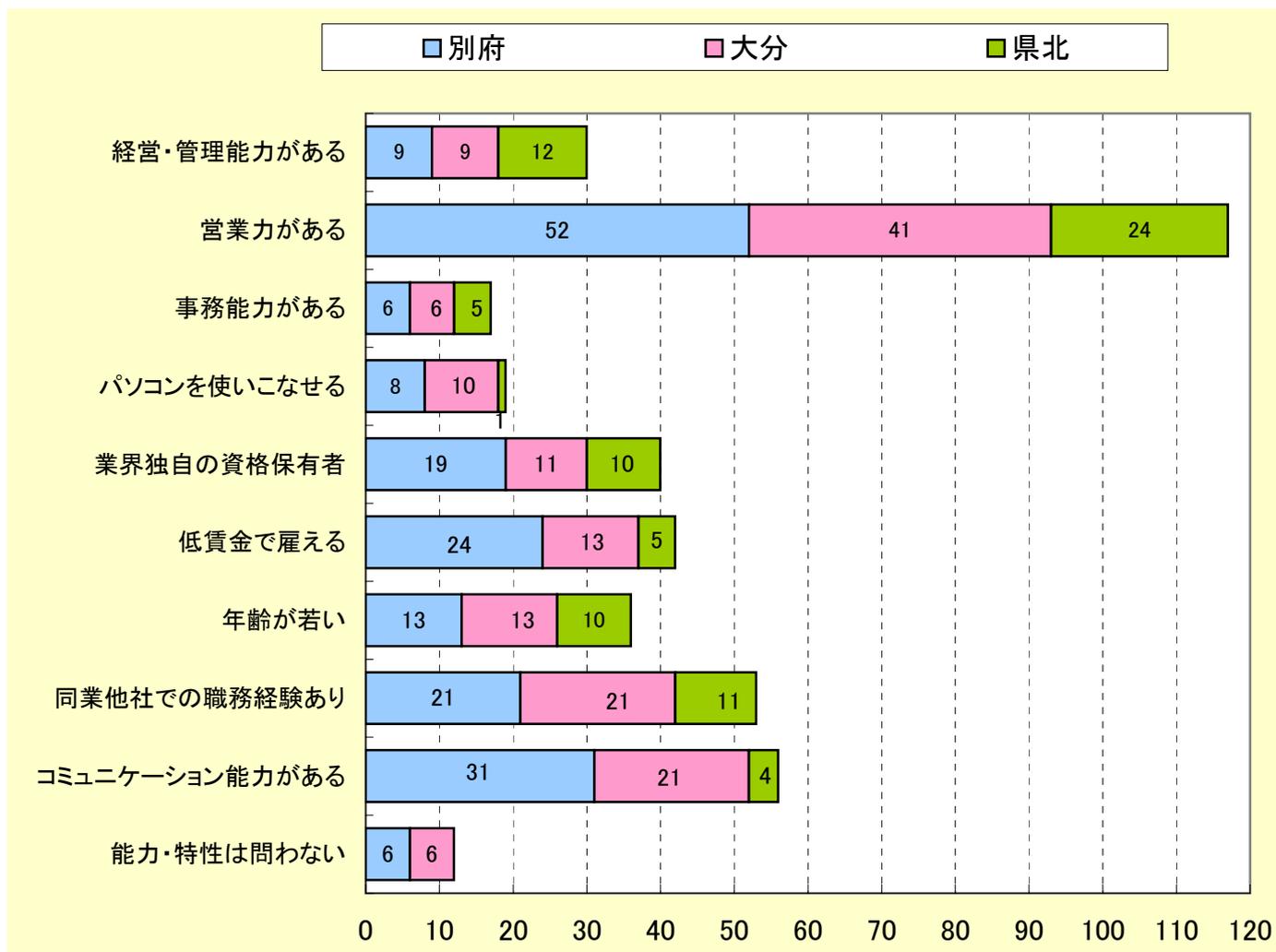
	別府	大分	県北	合計
引き上げ予定	0	3	1	4
据え置き予定	43	49	23	115
引き下げ予定	6	1	2	9
非正規社員はいない予定	37	26	10	73
合計	86	79	36	201



問3. 貴社では、どのような能力や特性のある人材を必要としていますか。次の中から3つ選んでお答え下さい。

(選択項目より3つ以内回答)

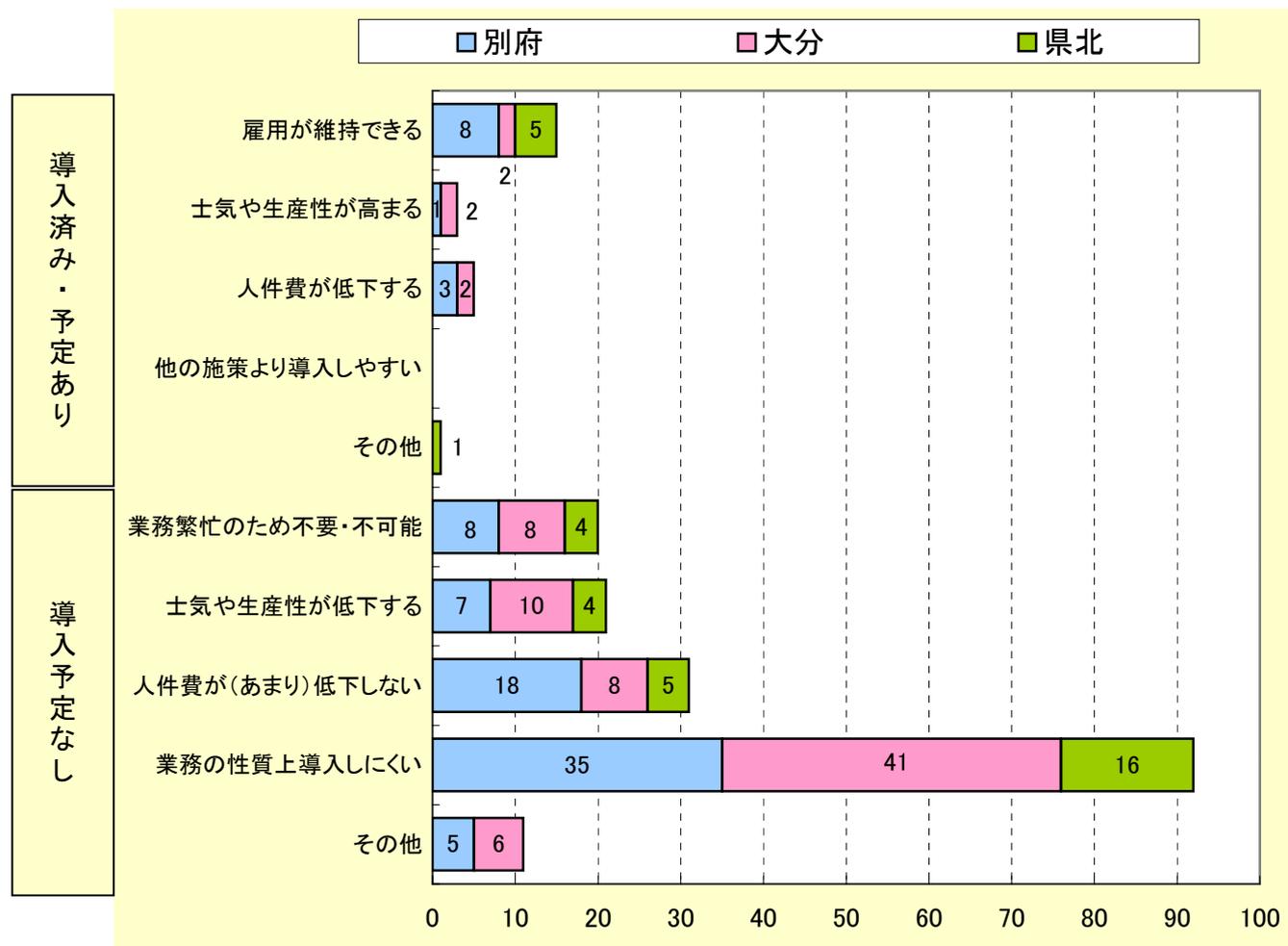
	別府	大分	県北	合計
経営・管理能力がある	9	9	12	30
営業力がある	52	41	24	117
事務能力がある	6	6	5	17
パソコンを使いこなせる	8	10	1	19
業界独自の資格保有者	19	11	10	40
低賃金で雇える	24	13	5	42
年齢が若い	13	13	10	36
同業他社での職務経験あり	21	21	11	53
コミュニケーション能力がある	31	21	4	56
能力・特性は問わない	6	6	0	12
合 計	189	151	82	422



問4. 貴社がワークシェアリング(1人当たり労働時間を減らすことで、雇用を維持すること)を導入済みか導入予定ならばその理由を1つ選んでください。また、導入予定がない場合はその理由を1つ選んでください。

(選択項目より1つ回答)

		別府	大分	県北	合計
導入済み・予定あり	雇用が維持できる	8	2	5	15
	士気や生産性が高まる	1	2	0	3
	人件費が低下する	3	2	0	5
	他の施策より導入しやすい	0	0	0	0
	その他	0	0	1	1
合 計		12	6	6	24
導入予定なし	業務繁忙のため不要・不可能	8	8	4	20
	士気や生産性が低下する	7	10	4	21
	人件費が(あまり)低下しない	18	8	5	31
	業務の性質上導入しにくい	35	41	16	92
	その他	5	6	0	11
合 計		73	73	29	175



問5. 企業の社会的責任として、雇用の安定や創出が求められています。今後、中小企業が雇用を維持・拡大していくためには、行政面でどのような取組みやサポートが求められると思われますか。3つ選んでお答え下さい。

(選択項目より3つ回答)

	別府	大分	県北	合計
雇用助成金制度の充実	46	25	17	88
各種税制の優遇	42	43	20	105
社会保険料負担の軽減	45	41	19	105
人材能力開発の補助	5	4	4	13
公共事業の拡大	7	8	10	25
雇用に関する規制の緩和	8	4	4	16
緊急融資等資金繰りの支援	21	11	8	40
新分野参入への障壁の撤廃	3	2	0	5
行政には期待していない	15	17	2	34
その他	0	1	0	1
合 計	192	156	84	432

