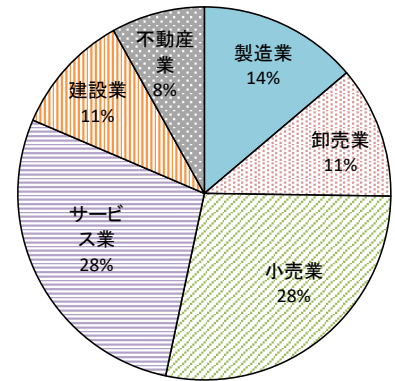
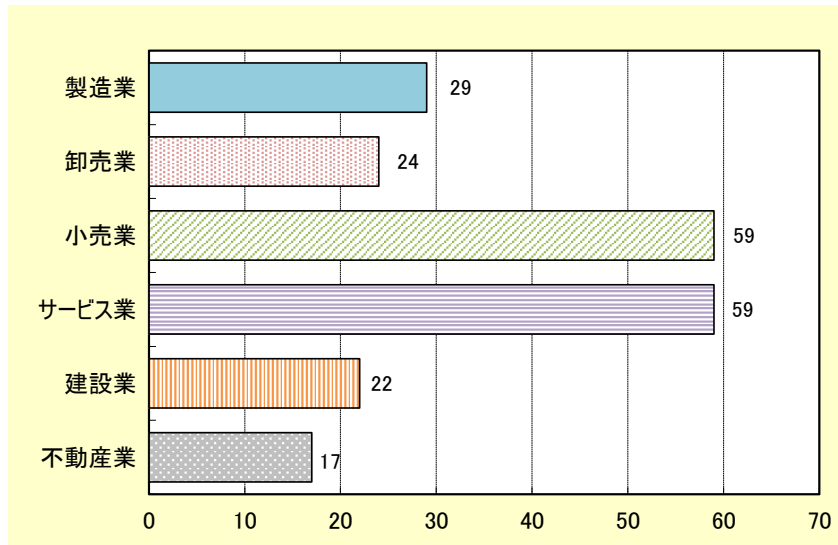


# 中小企業の将来を見据えた事業承継について

2023年 7月～9月期 景気動向 特別調査 調査先210先

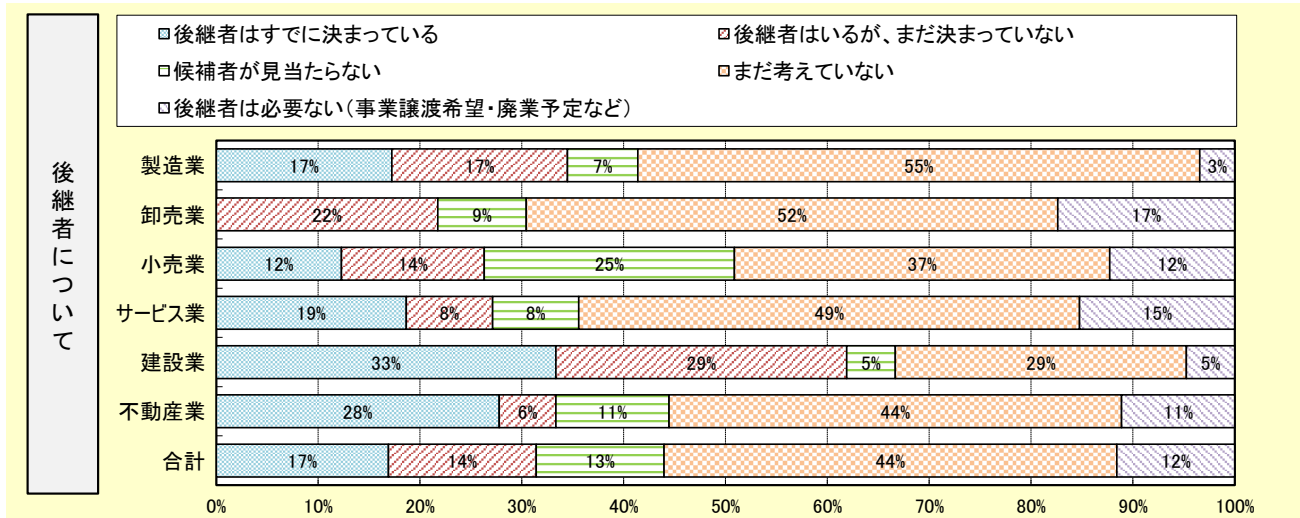
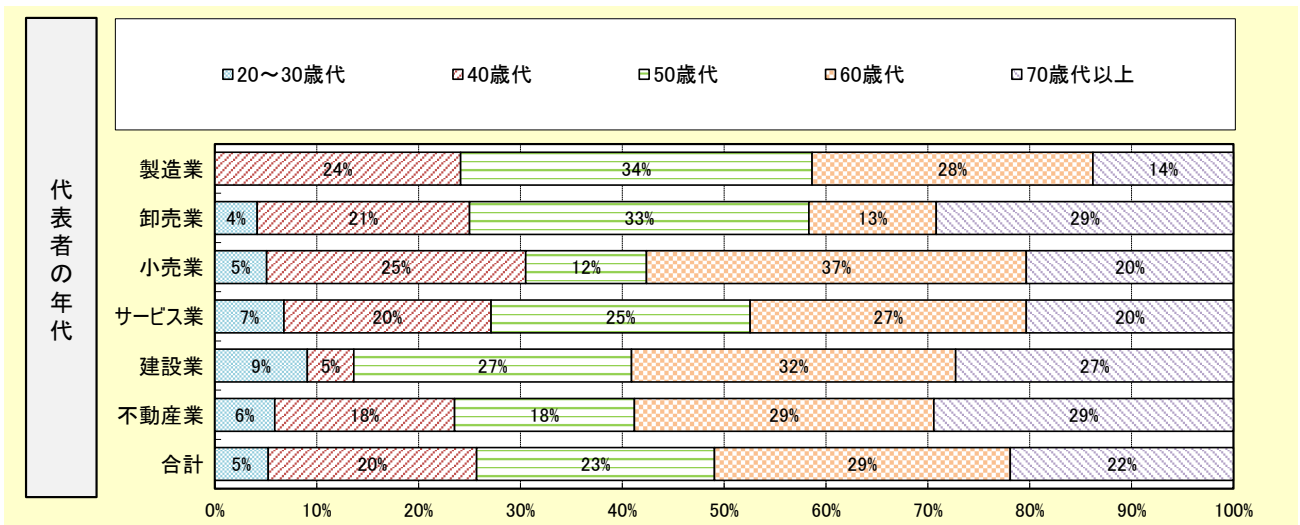
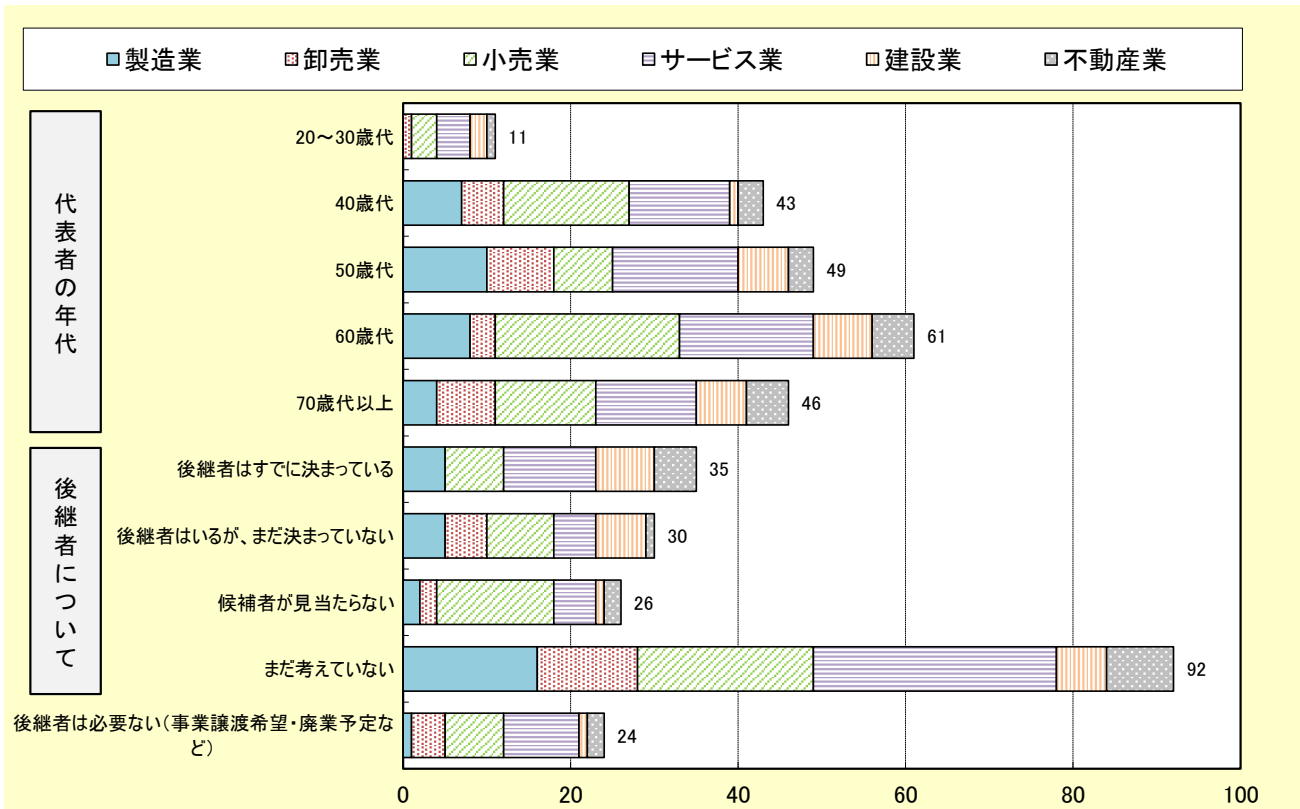
## 基本情報 調査先の業種別構成比



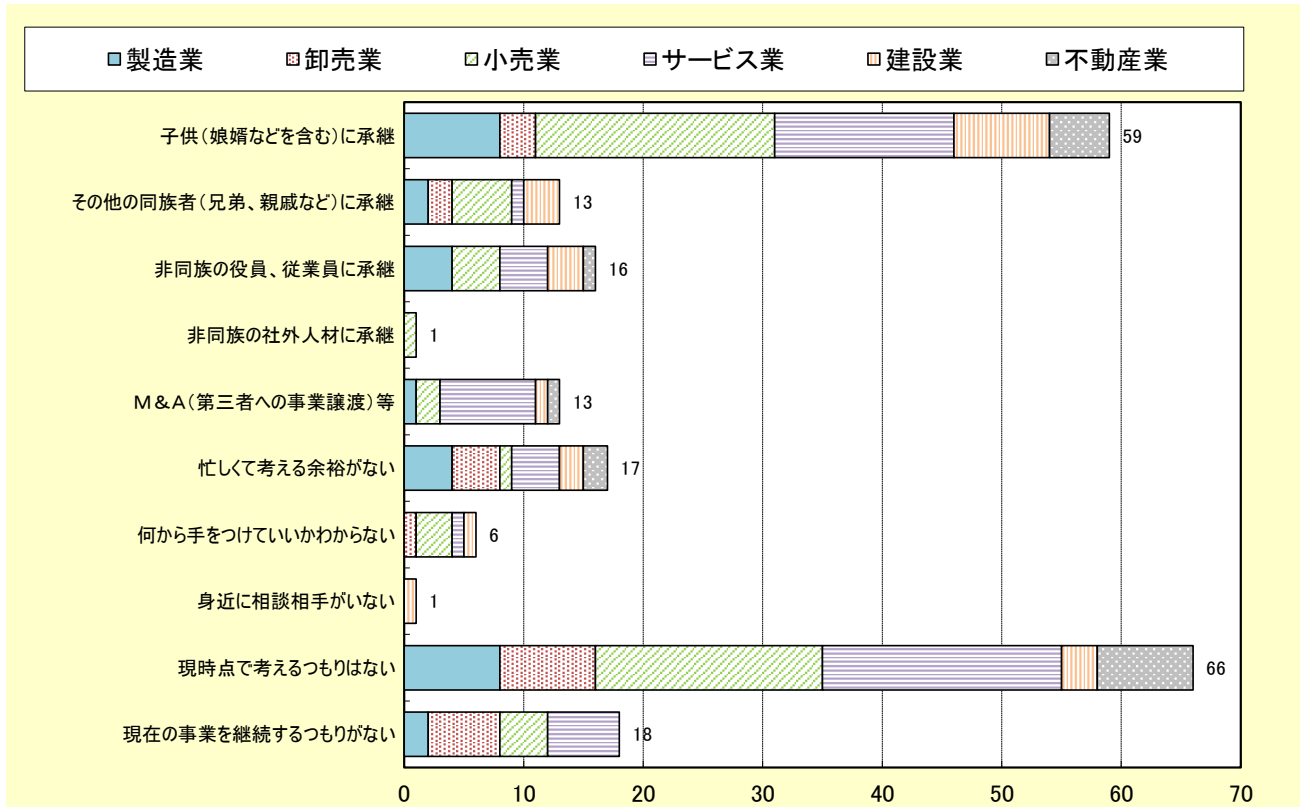
## 設問内容

- 問1. 貴社の社長(代表者)の年代はいくつですか？また、貴社の後継者は決まっていますか？
- 問2. 貴社の現時点における事業承継の考え方はどのようなものですか？
- 問3. 貴社では事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になると考えられますか？(最大3つ)
- 問4. 中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫には何に期待しますか？
- 問5. 近年、中小企業のM&A(第三者の事業承継)が話題になっていますが、M&Aについてどのような認識を持っていますか？(最大3つ)

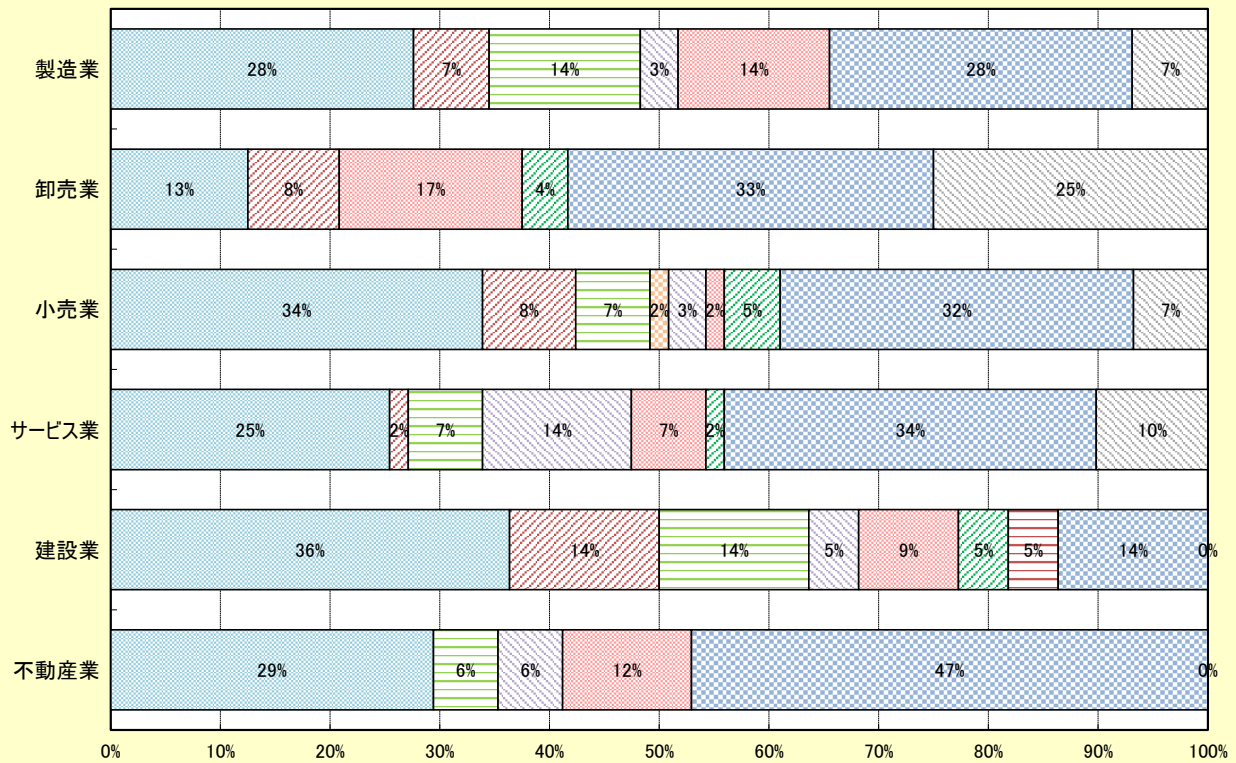
問1. 貴社の社長(代表者)の年代はいくつですか？また、貴社の後継者は決まっていますか？



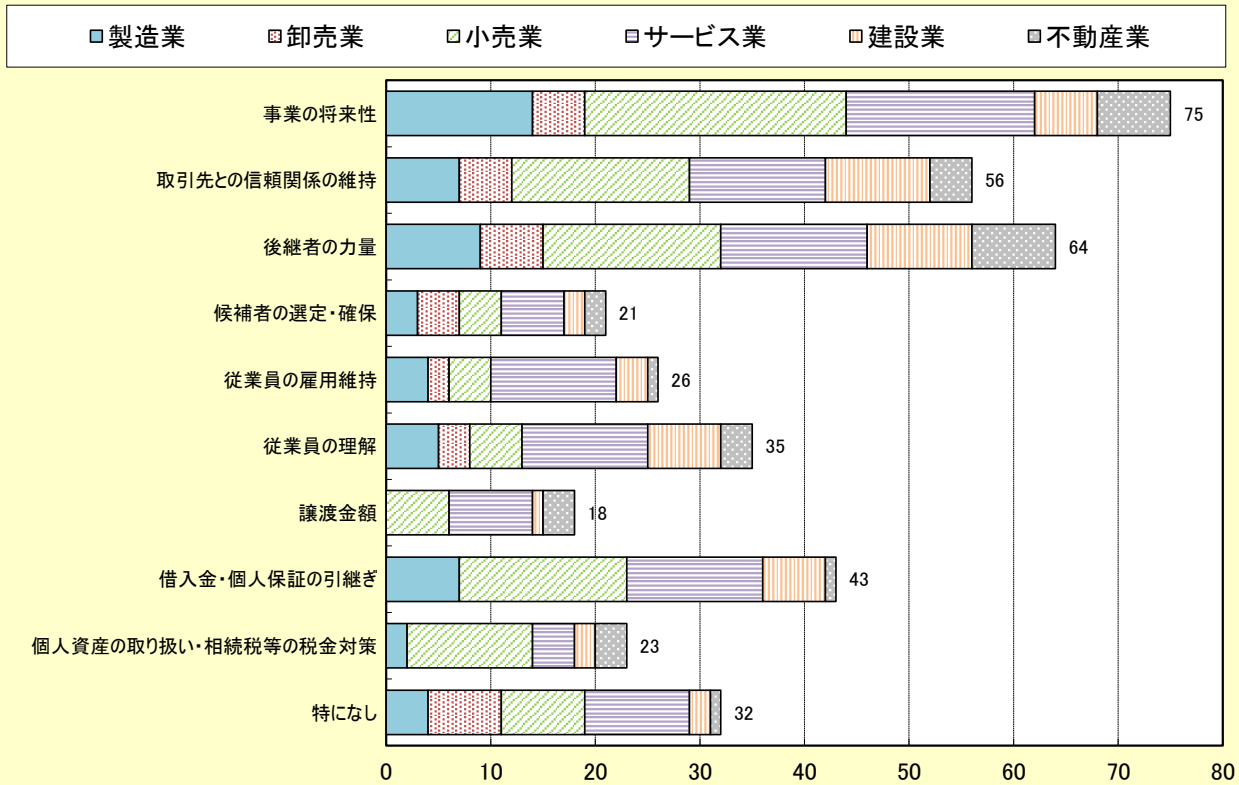
問2. 貴社の現時点における事業承継の考え方はどのようなものですか？



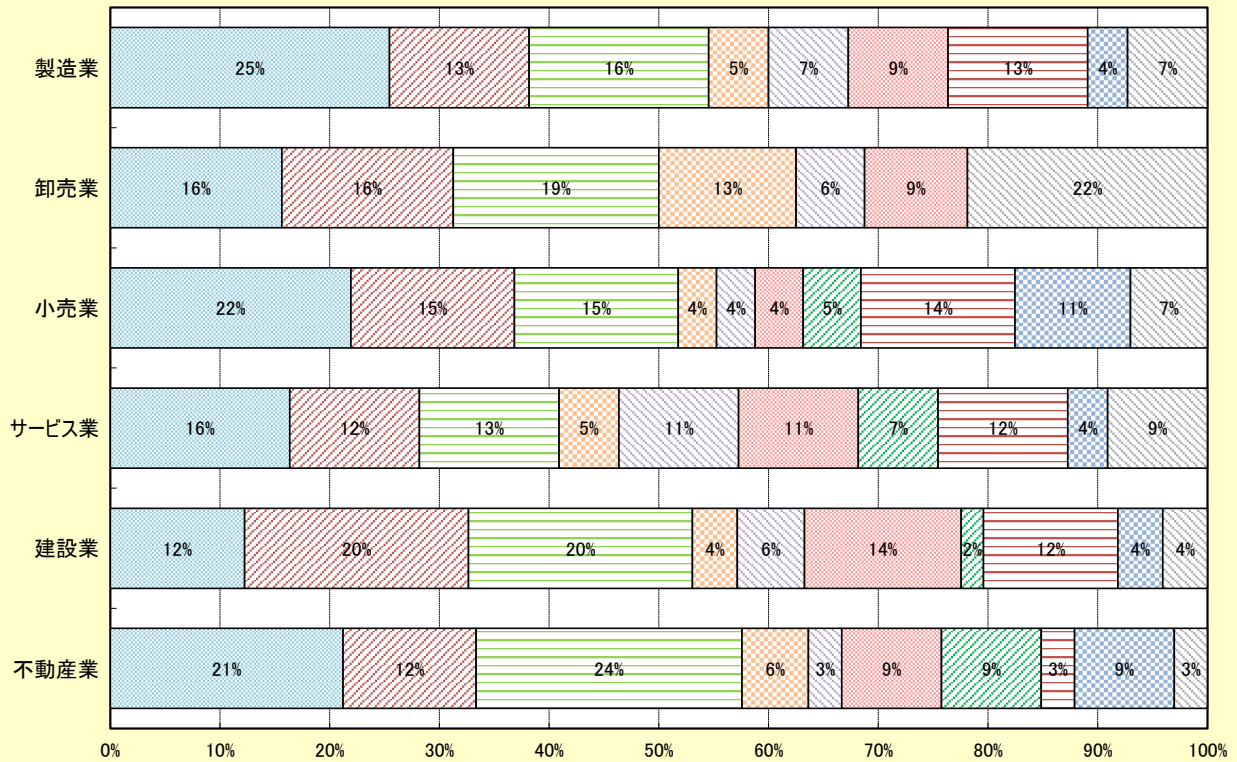
- 子供(娘婿などを含む)に承継
- 非同族の役員、従業員に承継
- M&A(第三者への事業譲渡)等
- 何から手をつけていいかわからない
- 現時点で考えるつもりはない
- その他の同族者(兄弟、親戚など)に承継
- 非同族の社外人材に承継
- 忙しくて考える余裕がない
- 身近に相談相手がいない
- 現在の事業を継続するつもりがない



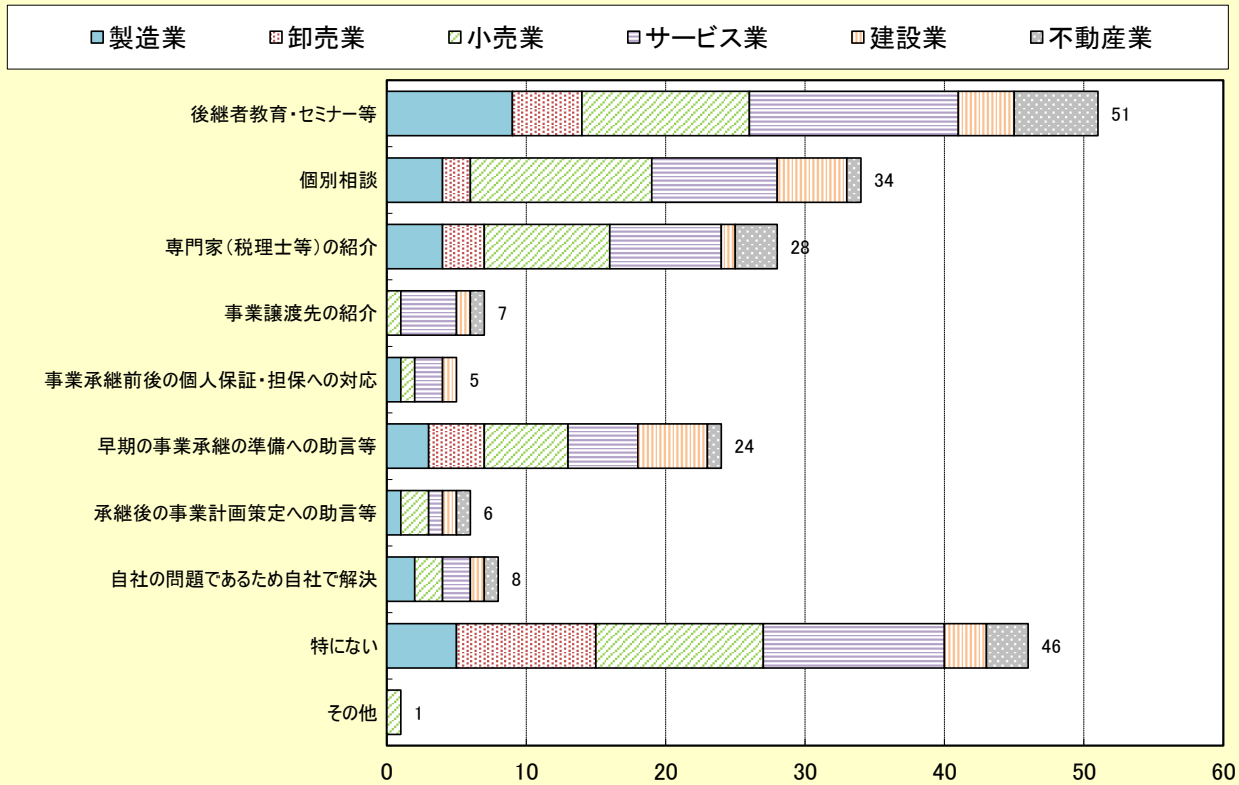
問3. 貴社では事業承継を行おうとする際に、どのようなことが問題になると考えられますか？(最大3つ)



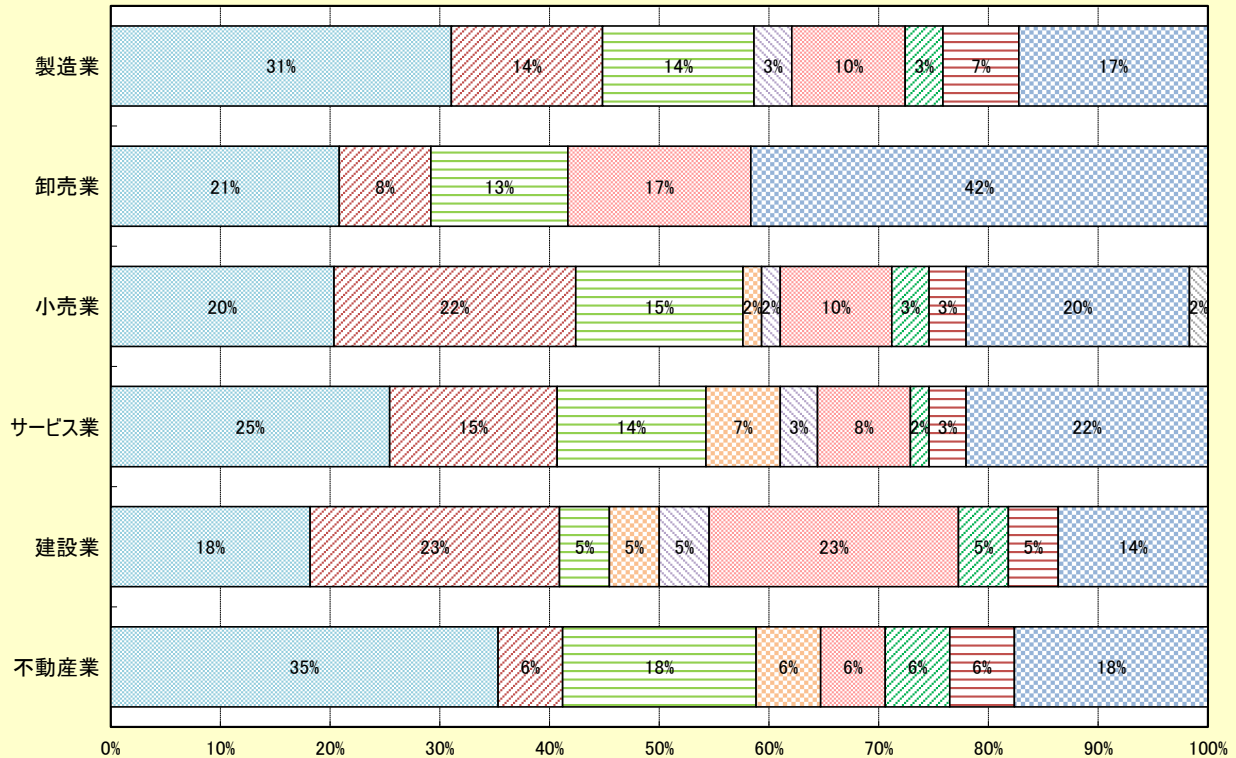
- 事業の将来性
- 取引先との信頼関係の維持
- 後継者の力量
- 候補者の選定・確保
- 従業員の雇用維持
- 従業員の理解
- 譲渡金額
- 借入金・個人保証の引継ぎ
- 個人資産の取り扱い・相続税等の税金対策
- 特になし



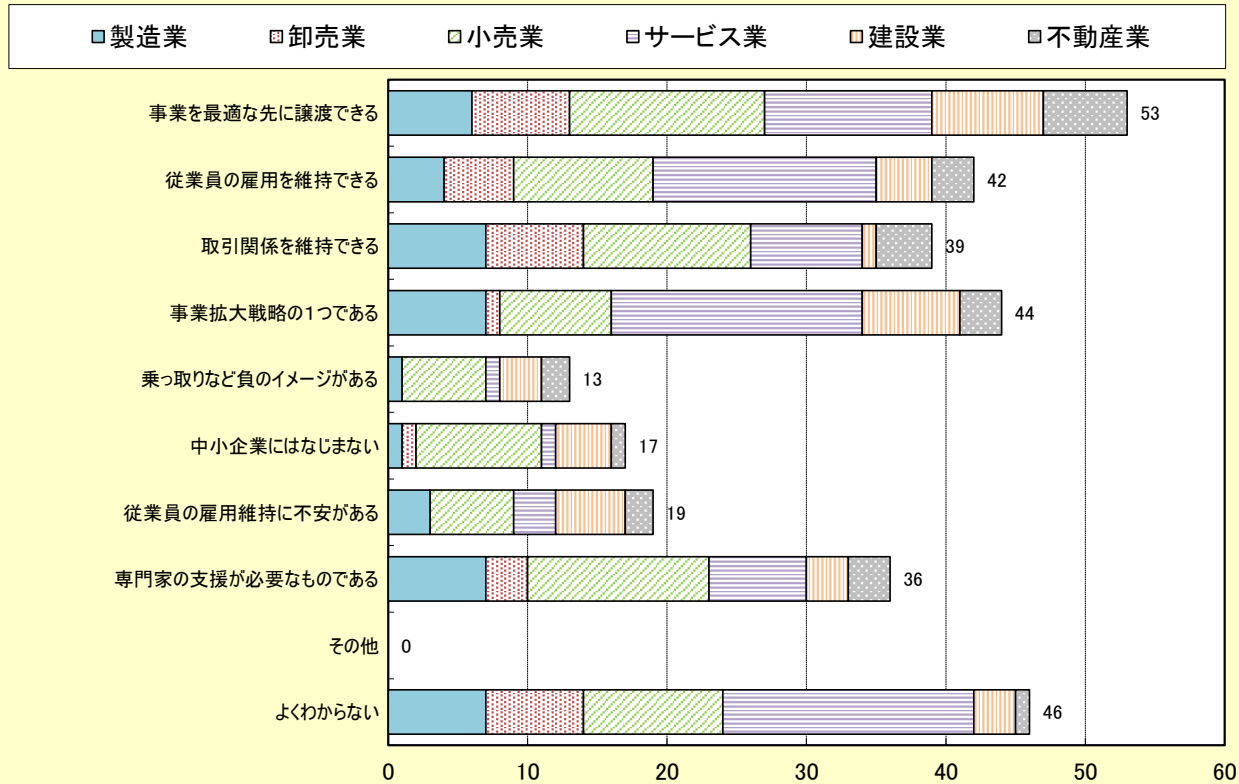
問4. 中小企業が円滑に事業承継を進めていく上で、信用金庫には何に期待しますか？



- 後継者教育・セミナー等
- 個別相談
- 専門家(税理士等)の紹介
- 事業譲渡先の紹介
- 事業承継前後の個人保証・担保への対応
- 早期の事業承継の準備への助言等
- 承継後の事業計画策定への助言等
- 自社の問題であるため自社で解決
- 特にない
- その他



問5. 近年、中小企業のM&A(第三者の事業承継)が話題になっていますが、M&Aについてどのような認識を持っていますか？(最大3つ)



- 事業を最適な先に譲渡できる
- 事業拡大戦略の1つである
- 従業員の雇用維持に不安がある
- よくわからない
- 従業員の雇用を維持できる
- 乗っ取りなど負のイメージがある
- 専門家の支援が必要なものである
- 取引関係を維持できる
- 中小企業にはなじまない
- その他

